



# BSC'24

BALANCE SOCIAL COOPERATIVO 2024



INFORME EN RELACIÓN A LOS PRINCIPIOS COOPERATIVOS



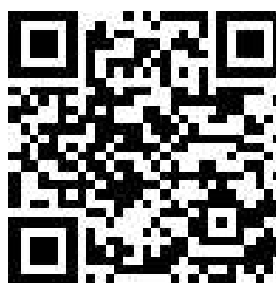


# BSC'24

BALANCE SOCIAL COOPERATIVO



ESCAÑEA EL CÓDIGO Y  
DESCARGÁ EL **BSC'24**  
EN FORMATO DIGITAL.



## AUTORIDADES



## CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

|                               |                                         |
|-------------------------------|-----------------------------------------|
| <b>Presidente:</b>            | Ing. Guillermo Fanego Insfrán           |
| <b>Vicepresidente:</b>        | Econ. Luis Alberto Irigoitia Acosta     |
| <b>Secretario:</b>            | Lic. Horacio Campos Doria               |
| <b>Pro Secretario:</b>        | Lic. Edmundo Roberto Quevedo Ibarra     |
| <b>Tesorero:</b>              | C.P. César Augusto Monti Torres         |
| <b>Pro Tesorero:</b>          | Econ. Jorge Alejandro Planás Lampert    |
| <b>Vocal:</b>                 | Abog. Marcelo Campos Urbietta           |
| <b>Miembro Suplente N° 1:</b> | Sra. Blanca Patricia Romero Cálcena     |
| <b>Miembro Suplente N° 2:</b> | Abog. Federico Eduardo Miller Tellechea |
| <b>Miembro Suplente N° 3:</b> | Lic. Rodrigo Billordo Ayala             |
| <b>Miembro Suplente N° 4:</b> | Sr. Francisco Javier Mojoli Font        |

## JUNTA DE VIGILANCIA

|                        |                         |
|------------------------|-------------------------|
| <b>Presidente:</b>     | Lic. Luis Castellano    |
| <b>Secretario:</b>     | Abog. Ivan Lobos        |
| <b>Vocal Titular:</b>  | Lic. Carlos Pasquarelli |
| <b>Vocal Suplente:</b> | Lic. Juana Ramírez      |

## TRIBUNAL ELECTORAL INDEPENDIENTE

|                        |                                       |
|------------------------|---------------------------------------|
| <b>Presidente:</b>     | Sr. José Atilio Aponte Soto           |
| <b>Secretario:</b>     | Dr. Fernando Rafael Barriocanal Monti |
| <b>Vocal Titular:</b>  | Abog. Rubén Samaniego                 |
| <b>Vocal Suplente:</b> | Abog. Sylvana Arza                    |



## DATOS IDENTIFICATORIOS

|                              |                                                                                                                       |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Razón social:</b>         | Cooperativa Multiactiva de Ahorro y Crédito, Consumo, Vivienda y Servicios "EXA SAN JOSÉ LTDA."                       |
| <b>Denominación:</b>         | COOPEXSANJO Ltda.                                                                                                     |
| <b>Fundación:</b>            | 05 de agosto de 2000.                                                                                                 |
| <b>Inscripción:</b>          | Personería Jurídica Reconocida por Resolución N° 140 del 09 de octubre de 2000.<br>Certificado de Inscripción N° 590. |
| <b>Clase de Cooperativa:</b> | Tipo "A"                                                                                                              |
| <b>Actividades:</b>          | Ahorro y Crédito, Consumo, Vivienda y Servicios.                                                                      |
| <b>Domicilio Legal:</b>      | Tte. Capitán Ayala Velázquez 407 esq. Capitán Brizuela.                                                               |
| <b>Teléfonos:</b>            | (021)213522 / (021) 202499 RA.                                                                                        |
| <b>Página web:</b>           | <a href="http://www.coopexsanjo.org.py">www.coopexsanjo.org.py</a>                                                    |
| <b>Email:</b>                | <a href="mailto:info@coopexsanjo.org.py">info@coopexsanjo.org.py</a>                                                  |

# BALANCE SOCIAL COOPERATIVO

“EL BALANCE SOCIAL CONSISTE BÁSICAMENTE EN REUNIR Y SISTEMATIZAR LA INFORMACIÓN DEL ÁREA SOCIAL EN UN DOCUMENTO PÚBLICO, DONDE SE PUEDAN CUANTIFICAR LOS DATOS MEDIANTE EL ELEMENTO BÁSICO DE LOS INDICADORES SOCIALES. UN CONTROL PERIÓDICO DE ESTA INFORMACIÓN, LO MÁS AMPLIO, PRECISO Y OBJETIVO POSIBLE, CONSTITUYE LO QUE SE DENOMINA ACTUALMENTE BALANCE SOCIAL”.

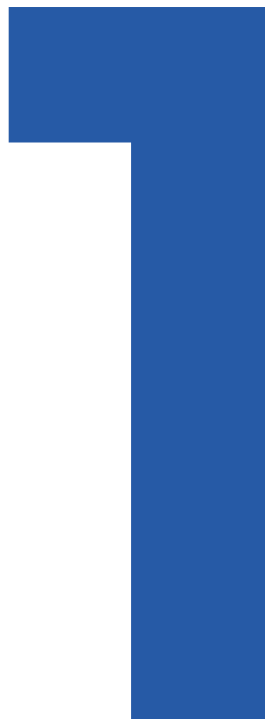


**E**l Balance Social Cooperativo consiste básicamente en reunir, sistematizar y evaluar la información que corresponde a las dimensiones sociales que hacen a la naturaleza y a los fines de la actividad cooperativa, volcada en un documento de alcance público, donde se pueden cuantificar los datos mediante el elemento operativo del Balance Social, que son los indicadores sociales.

El Balance Social como documento público cumple, asimismo, un rol difusor de la imagen social de la cooperativa en su respectiva comunidad. La influencia social de la entidad solidaria debe medirse en sentido bidireccional, a fin de permitir abrir juicio sobre su desempeño.

**Una interesante definición sobre el tema, es la siguiente:** “El balance económico-financiero tradicional es al acto de comercio como el Balance Social en las cooperativas es al acto cooperativo”. Este instrumento debe reflejar con absoluta objetividad y seriedad la situación social real, determinando tanto los impactos negativos como positivos de la gestión.

## PRINCIPIO



# MEMBRESIA ABIERTA Y VOLUNTARIA



“LAS COOPERATIVAS SON ORGANIZACIONES VOLUNTARIAS, ABIERTAS PARA TODAS AQUELLAS PERSONAS DISPUESTAS A UTILIZAR SUS SERVICIOS Y ACEPTAR LAS RESPONSABILIDADES QUE CONLLEVA LA MEMBRESÍA SIN DISTINCIÓN DE GÉNERO, RAZA, CLASE SOCIAL, POSICIÓN POLÍTICA Y RELIGIOSA”.





# CANTIDAD DE SOCIOS



|             |                    |  |                    |  |
|-------------|--------------------|--|--------------------|--|
| AÑO<br>2024 | 4.623<br>AL INICIO |  | 4.647<br>AL CIERRE |  |
| AÑO<br>2023 | 4.621<br>AL INICIO |  | 4.623<br>AL CIERRE |  |

## 1er. PRINCIPIO

| Dimens. | FACTORES DE EVALUACIÓN                               | 2024    | 2023    | %<br>variación | OBSERVA-<br>CIONES |
|---------|------------------------------------------------------|---------|---------|----------------|--------------------|
| D1      | <b>D.1 APERTURA COOPERATIVA</b>                      |         |         |                |                    |
| D1      | <b>A- INGRESO ASOCIADOS/AS</b>                       |         |         |                |                    |
| D1      | Meta fijada para el año                              | 5.111   | 4971    | 3%             | 464                |
| D1      | Cantidad de ingreso de socios/as en el año           | 173     | 181     | -4%            |                    |
| D1      | Hombres                                              | 99      | 94      | 5%             |                    |
| D1      | Mujeres                                              | 70      | 87      | -20%           |                    |
| D1      | 18-25 años                                           | 33      | 60      | -45%           |                    |
| D1      | 26-35 años                                           | 35      | 34      | 3%             |                    |
| D1      | 36-45 años                                           | 42      | 35      | 20%            |                    |
| D1      | 46-55 años                                           | 32      | 26      | 23%            |                    |
| D1      | 56-60 años                                           | 9       | 7       | 29%            |                    |
| D1      | 61 y mas años                                        | 22      | 19      | 16%            |                    |
| D1      | Personas Jurídicas (Finalidad)                       | 0       | 0       | 0%             |                    |
| D1      | Solicitudes no aceptadas                             | 0       | 2       | -100%          |                    |
| D1      | % del total de asociados en el año                   | 5%      | 4%      | 25%            |                    |
| D1      | Promedio de ingreso mensual                          |         |         | 0%             |                    |
| D1      | <b>Requisito Económico exigido (Montos)</b>          |         |         |                |                    |
| D1      | <b>Desembolso inicial exigido a nuevos socios/as</b> | 100.000 | 100.000 | 0%             |                    |
| D1      | - Cuota de ingreso no retornable                     | 30.000  | 30.000  | 0%             |                    |
| D1      | - Aporte mínimo                                      | 60.000  | 60.000  | 0%             |                    |
| D1      | - Cuota de solidaridad                               | 10.000  | 10.000  | 0%             |                    |
| D1      | - Total                                              | 100.000 | 100.000 | 0%             |                    |
| D1      | Relación con el Salario mínimo legal - %             | 4%      | 4%      | 8%             |                    |
| D1      | <b>B- SALIDA DE SOCIOS/AS (cantidad)</b>             |         |         | 0%             |                    |
| D1      | Total de salida                                      | 149     | 179     | -17%           |                    |
| D1      | <b>Renuncia voluntaria . Causas</b>                  | 81      | 104     | -22%           |                    |
| D1      | <b>Exclusión por incumplimiento estatutario</b>      | 53      | 36      | 47%            |                    |
| D1      | <b>Exclusión por fallecimiento</b>                   | 14      | 39      | -64%           |                    |



## 1er. PRINCIPIO

| Dimens.   | FACTORES DE EVALUACIÓN                               | 2024         | 2023         | %<br>variación | OBSERVA-<br>CIONES |
|-----------|------------------------------------------------------|--------------|--------------|----------------|--------------------|
| <b>D2</b> | <b>D 2. COMPOSICIÓN DE LA MEMBRESIA</b>              |              |              |                |                    |
| <b>D2</b> | <b>Total de Asociados/as Existentes</b>              | <b>4.638</b> | <b>4.613</b> | <b>1%</b>      |                    |
| D2        | Hombres                                              | 2.825        | 2.809        | 1%             |                    |
| D2        | Mujeres                                              | 1.808        | 1.803        | 0%             |                    |
| D2        | Personas Jurídicas                                   | 5            | 5            | 0%             |                    |
| <b>D2</b> | <b>Mujeres asociadas</b>                             |              |              | <b>0%</b>      |                    |
| D2        | 18-25 años                                           | 181          | 191          | -5%            |                    |
| D2        | 26-35 años                                           | 308          | 342          | -10%           |                    |
| D2        | 36-45 años                                           | 434          | 418          | 4%             |                    |
| D2        | 46-55 años                                           | 377          | 360          | 5%             |                    |
| D2        | 56-60 años                                           | 115          | 120          | -4%            |                    |
| D2        | 61 y mas años                                        | 393          | 372          | 6%             |                    |
| <b>D2</b> | <b>Hombres asociados</b>                             |              |              | <b>0%</b>      |                    |
| D2        | 18-25 años                                           | 261          | 269          | -3%            |                    |
| D2        | 26-35 años                                           | 428          | 464          | -8%            |                    |
| D2        | 36-45 años                                           | 728          | 731          | 0%             |                    |
| D2        | 46-55 años                                           | 621          | 588          | 6%             |                    |
| D2        | 56-60 años                                           | 197          | 183          | 8%             |                    |
| D2        | 61 y mas años                                        | 590          | 574          | 3%             |                    |
| <b>D2</b> | <b>Antigüedad promedio de socios y socias</b>        |              |              | <b>0%</b>      |                    |
| D2        | Rango de antigüedad                                  |              |              |                |                    |
| D2        | Menos de 1 año                                       | 171          | 180          | -5%            |                    |
| D2        | de 1 a 5 años                                        | 1.219        | 1.312        | -7%            |                    |
| D2        | de 6 a 10 años                                       | 689          | 647          | 6%             |                    |
| D2        | de 11 a 15 años                                      | 1.185        | 1.358        | -13%           |                    |
| D2        | de 16 a 20 años                                      | 972          | 742          | 31%            |                    |
| D2        | de 21 a 25 años                                      | 402          | 374          | 7%             |                    |
| <b>D2</b> | <b>Grado de instrucción de la membresía</b>          |              |              |                |                    |
| D2        | Educación Básica Escolar                             | 8            | 8            | 0%             |                    |
| D2        | Educación Media                                      | 346          | 331          | 5%             |                    |
| D2        | Superior                                             | 1.931        | 1.848        | 4%             |                    |
|           | SD                                                   | 2.357        |              |                |                    |
| <b>D3</b> | <b>D3. DIVERSIDAD EN LA MEMBRESÍA- Ocupación</b>     |              |              |                |                    |
| D3        | Ama de casa                                          | 47           | 41           | 15%            |                    |
| D3        | Docente                                              | 1            | 197          | -99%           |                    |
| D3        | Empleados/as                                         | 331          | 285          | 16%            |                    |
| D3        | Funcionarios públicos                                | 20           | 15           | 33%            |                    |
| D3        | Estudiante                                           | 342          | 346          | -1%            |                    |
| D3        | Comerciante                                          | 262          | 283          | -7%            |                    |
| D3        | Profesionales                                        | SD           | 688          |                |                    |
| D3        | Agrónomo                                             | 10           | 2184         | -100%          |                    |
| D3        | Ganadero                                             | 32           | 33           | -3%            |                    |
| D3        | Artesano/a                                           | 1            | 2            | -50%           |                    |
| D3        | Micro empresarios/as.                                | SD           | 1            |                |                    |
| D3        | Oficios ( Electricista – Plomero – Carpintero etc .) |              | 103          | -100%          |                    |
| D3        | Otros ( especificar)                                 | 168          | 405          | -59%           |                    |

## 1er. PRINCIPIO

| Dimens.   | FACTORES DE EVALUACIÓN                            | 2024       | 2023       | %<br>variacion | OBSERVA-<br>CIONES |
|-----------|---------------------------------------------------|------------|------------|----------------|--------------------|
| <b>D4</b> | <b>D 4 . UTILIZACIÓN DE LOS SERVICIOS</b>         |            |            |                |                    |
| D4        | Total de socios/as que utilizan los servicios     |            | 1548       | -100%          |                    |
| <b>D4</b> | <b>SERVICIOS FINANCIEROS</b>                      |            |            |                |                    |
| <b>D4</b> | <b>Créditos cantidad de personas que utilizan</b> |            | <b>971</b> | <b>-100%</b>   |                    |
| <b>D4</b> | <b>Destino de créditos (cantidad)</b>             |            |            |                |                    |
| D4        | Cash Collateral                                   | 21         | 15         | 40%            |                    |
| D4        | Crédito a la Excelencia                           | 81         | 7          | 1057%          |                    |
| D4        | Crédito de Emergencia                             | 2          | 1          | 100%           |                    |
| D4        | Crédito Educación                                 | 15         | 23         | -35%           |                    |
| D4        | Crédito Emprendedor                               | 11         | 2          | 450%           |                    |
| D5        | Crédito Personal                                  | 24         | 27         | -11%           |                    |
|           | Créditos Promocionales                            | 454        | 524        | -13%           |                    |
|           | Descuento de cheques                              | 86         | 35         | 146%           |                    |
|           | Hipotecario Vivienda                              | 11         | 17         | -35%           |                    |
|           | Reactivación de socios                            | 44         | 64         | -31%           |                    |
|           | Crédito Vacacional                                | 0          | 0          | 0%             |                    |
|           | Compra de Rodados                                 | 1          | 3          | -67%           |                    |
|           | Consolidación                                     | 0          | 0          | 0%             |                    |
|           | Compra de deudas                                  | 0          | 1          | -100%          |                    |
|           | Contingencia Covid-19                             | 0          | 0          | 0%             |                    |
|           | Crédito Ficalco AFD                               | 0          | 0          | 0%             |                    |
|           | Ampliación de Plazo                               | 1          | 0          | 0%             |                    |
|           | Tarjeta Judicial                                  | 41         | 18         | 128%           |                    |
|           | Crédito Refinanciación                            | 84         | 0          | 0%             |                    |
|           | Crédito AMPAC STJ - EDUCACIONAL                   | 0          | 0          | 0%             |                    |
|           | Crédito APAC STJ- EDUCACIONAL                     | 0          | 0          | 0%             |                    |
|           | Reactivación de Rueda                             | 0          | 0          | 0%             |                    |
|           | Renegociación de créditos                         | 0          | 130        | -100%          |                    |
|           | Tarjeta No Migrada                                | 0          | 0          | 0%             |                    |
|           | Impuesto Inmobiliario                             | 0          | 0          | 0%             |                    |
|           | Corporativo                                       | 0          | 1          | -100%          |                    |
|           | Préstamo premium                                  | 0          | 5          | -100%          |                    |
|           | Préstamo inmueble                                 | 3          | 2          | 50%            |                    |
|           | Crédito Solidario                                 | 1          | 1          | 0%             |                    |
| <b>D4</b> | <b>Clasificación por edad y genero</b>            |            |            | <b>0%</b>      |                    |
| <b>D4</b> | <b>Hombres</b>                                    | <b>546</b> | <b>531</b> | <b>3%</b>      |                    |
| D4        | 18-25 años                                        | 33         | 31         | 6%             |                    |
| D4        | 26-35 años                                        | 102        | 102        | 0%             |                    |
| D4        | 36-45 años                                        | 157        | 166        | -5%            |                    |
| D4        | 46-55 años                                        | 150        | 138        | 9%             |                    |
| D4        | 56-60 años                                        | 27         | 26         | 4%             |                    |
| D4        | 61 y mas años                                     | 77         | 68         | 13%            |                    |
| <b>D4</b> | <b>Mujeres</b>                                    | <b>331</b> | <b>360</b> | <b>-8%</b>     |                    |
| D4        | 18-25 años                                        | 23         | 28         | -18%           |                    |
| D4        | 26-35 años                                        | 60         | 91         | -34%           |                    |
| D4        | 36-45 años                                        | 96         | 97         | -1%            |                    |
| D4        | 46-55 años                                        | 82         | 66         | 24%            |                    |
| D4        | 56-60 años                                        | 19         | 30         | -37%           |                    |
| D4        | 61 y mas años                                     | 51         | 48         | 6%             |                    |

## 1er. PRINCIPIO

| Dimens.   | FACTORES DE EVALUACIÓN                                  | 2024       | 2023        | %<br>variacion | OBSERVA-<br>CIONES |
|-----------|---------------------------------------------------------|------------|-------------|----------------|--------------------|
| <b>D4</b> | <b>Ahorro</b>                                           |            |             |                |                    |
| <b>D4</b> | <b>Especificar Tipos de ahorros. Tipo de moneda</b>     |            |             |                |                    |
| D4        | A la Vista                                              | 2.910      | 2.822       | 3%             |                    |
| D4        | Plazo Fijo                                              | 192        | 189         | 2%             |                    |
| D4        | Programado                                              | 68         | 19          | 258%           |                    |
| D4        | Infantil                                                | 25         | 13          | 92%            |                    |
| D4        | Juvenil                                                 | 0          | 0           | 0%             |                    |
|           | Rueda                                                   | 308        | 344         | -10%           |                    |
| D4        | Cantidad de ahorristas moneda nacional                  | 3503       | 3387        | 3%             |                    |
| D4        | Cantidad de ahorristas moneda extranjera                | 0          | 0           | 0%             |                    |
| <b>D4</b> | <b>Clasificación por edad y genero</b>                  |            |             |                |                    |
| <b>D4</b> | <b>Hombres</b>                                          |            | <b>1512</b> |                |                    |
| D4        | 18-25 años                                              | 127        | 124         | 2%             |                    |
| D4        | 26-35 años                                              | 294        | 299         | -2%            |                    |
| D4        | 36-45 años                                              | 413        | 406         | 2%             |                    |
| D4        | 46-55 años                                              | 352        | 314         | 12%            |                    |
| D4        | 56-60 años                                              | 115        | 99          | 16%            |                    |
| D4        | 61 y mas años                                           | 273        | 270         | 1%             |                    |
| <b>D4</b> | <b>Mujeres</b>                                          |            | <b>1070</b> | <b>-100%</b>   |                    |
| D4        | 18-25 años                                              | 84         | 88          | -5%            |                    |
| D4        | 26-35 años                                              | 196        | 217         | -10%           |                    |
| D4        | 36-45 años                                              | 273        | 260         | 5%             |                    |
| D4        | 46-55 años                                              | 223        | 205         | 9%             |                    |
| D4        | 56-60 años                                              | 98         | 83          | 18%            |                    |
| D4        | 61 y mas años                                           | 232        | 217         | 7%             |                    |
| <b>D4</b> | <b>Tarjetas de Créditos</b>                             |            |             |                |                    |
|           | CABAL                                                   | 374        | 399         | -6%            |                    |
|           | VISA                                                    | 837        | 882         | -5%            |                    |
| D4        | <b>Clasificación por género</b>                         | 1211       | 1281        | -5%            |                    |
| D4        | Hombres                                                 | 682        | 775         | -12%           |                    |
| D4        | Mujeres                                                 | 529        | 506         | 5%             |                    |
| <b>D4</b> | <b>Tarjeta de Débito</b>                                |            |             |                |                    |
| <b>D4</b> | <b>Clasificación por género</b>                         | <b>109</b> | <b>SD</b>   |                |                    |
| D4        | Hombres                                                 | 62         | SD          |                |                    |
| D4        | Mujeres                                                 | 47         | SD          |                |                    |
| <b>D5</b> | <b>D 5 . SERVICIOS NO FINANCIEROS</b>                   |            |             |                |                    |
| <b>D5</b> | <b>Servicio de Solidaridad</b>                          |            |             |                |                    |
| <b>D5</b> | <b>Tipos de servicios de solidaridad ( especificar)</b> |            |             | <b>0%</b>      |                    |
| D5        | Subsidios por Maternidad                                | 20         | 21          | -5%            |                    |
| D5        | Subsidios por fallecimiento                             | 20         | 16          | 25%            |                    |
| D5        | Subsidios educativos                                    | 0          | 13          | -100%          |                    |
| D5        | Subsidios por matrimonio                                | 6          | 11          | -45%           |                    |
| D5        | Subsidios por enfermedad grave                          | 8          | 13          | -38%           |                    |
| D5        | Servicio de Sepelio                                     | 6          | 2           | 200%           |                    |

## 1er. PRINCIPIO

| Dimens.   | FACTORES DE EVALUACIÓN                 | 2024 | 2023 | %<br>variacion | OBSERVA-<br>CIONES |
|-----------|----------------------------------------|------|------|----------------|--------------------|
| <b>D5</b> | <b>Clasificación por edad y genero</b> |      |      |                |                    |
| D5        | Hombres                                | SD   | 929  |                |                    |
| D5        | Mujeres                                | SD   | 265  |                |                    |
| <b>D5</b> | <b>Servicio Educativos</b>             |      |      |                |                    |
| <b>D5</b> | <b>Clasificación por edad y genero</b> |      |      |                |                    |
| D5        | <b>Hombres</b>                         |      |      |                |                    |
| D5        | 18-25 años                             |      |      | 0%             |                    |
| D5        | 26-35 años                             |      |      | 0%             |                    |
| D5        | 36-45 años                             |      |      | 0%             |                    |
| D5        | 46-55 años                             |      |      | 0%             |                    |
| D5        | 56-60 años                             |      |      | 0%             |                    |
| D5        | 61 y mas años                          |      |      | 0%             |                    |
| D5        | <b>Mujeres</b>                         |      |      |                |                    |
| D5        | 18-25 años                             |      |      | 0%             |                    |
| D5        | 26-35 años                             |      |      | 0%             |                    |
| D5        | 36-45 años                             |      |      | 0%             |                    |
| D5        | 46-55 años                             |      |      | 0%             |                    |
| D5        | 56-60 años                             |      |      | 0%             |                    |
| D5        | 61 y mas años                          |      |      | 0%             |                    |
| <b>D5</b> | <b>Otros servicios ( especificar)</b>  |      |      | <b>0%</b>      |                    |
| <b>D5</b> | <b>Clasificación por edad y genero</b> |      |      | <b>0%</b>      |                    |
| <b>D5</b> | <b>Hombres</b>                         |      |      |                |                    |
| D5        | 18-25 años                             |      |      | 0%             |                    |
| D5        | 26-35 años                             |      |      | 0%             |                    |
| D5        | 36-45 años                             |      |      | 0%             |                    |
| D5        | 46-55 años                             |      |      | 0%             |                    |
| D5        | 56-60 años                             |      |      | 0%             |                    |
| D5        | 61 y mas años                          |      |      | 0%             |                    |
| <b>D5</b> | <b>Mujeres</b>                         |      |      |                |                    |
| D5        | 18-25 años                             |      |      | 0%             |                    |
| D5        | 26-35 años                             |      |      | 0%             |                    |
| D5        | 36-45 años                             |      |      | 0%             |                    |
| D5        | 46-55 años                             |      |      | 0%             |                    |
| D5        | 56-60 años                             |      |      | 0%             |                    |
| D5        | 61 y mas años                          |      |      | 0%             |                    |



# 2

PRINCIPIO

## CONTROL DEMOCRÁTICO DE LOS MIEMBROS



“LAS COOPERATIVAS SON ORGANIZACIONES DEMOCRÁTICAS CONTROLADAS POR SUS MIEMBROS, QUIENES PARTICIPAN ACTIVAMENTE EN LA DEFINICIÓN DE POLÍTICAS Y EN LA TOMA DE DECISIONES. LOS HOMBRES Y MUJERES ELEGIDOS PARA REPRESENTAR SU COOPERATIVA, RESPONDEN ANTE LOS MIEMBROS. EN LAS COOPERATIVAS DE BASE LOS MIEMBROS TIENEN IGUAL DERECHO A VOTO (UN MIEMBRO, UN VOTO) MIENTRAS QUE EN LAS COOPERATIVAS DE OTROS NIVELES TAMBIÉN SE ORGANIZAN CON PROCEDIMIENTOS DEMOCRÁTICOS”.

## 2do. PRINCIPIO

| Dimens.   | FACTORES DE EVALUACIÓN                                           | 2024      | Año 2023  | %<br>variación | OBSERVA-<br>CIONES |
|-----------|------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|----------------|--------------------|
| <b>D1</b> | <b>D1. PARTICIPACIÓN EN LAS ASAMBLEAS</b>                        |           |           |                |                    |
| <b>D1</b> | <b>ASAMBLEAS ORDINARIAS</b>                                      |           |           |                |                    |
| D1        | Total de socios/as de la cooperativa al cierre del ejercicio     | 4.647     | 4.623     |                |                    |
| D1        | Total de socios(as) habilitados/as al momento de la convocatoria | 731       | 1.130     |                |                    |
| D1        | Porcentaje de Hombre (habilitados)                               | SD        | SD        | 0%             |                    |
| D1        | Porcentaje de Mujer (habilitados)                                | SD        | SD        | 0%             |                    |
| D1        | Personas Jurídicas (habilitados)                                 | SD        | SD        | 0%             |                    |
| D1        | Total de socios/as presentes en la Asamblea Ordinaria            |           | 57        | -100%          |                    |
| D1        | Total de socios en Asamblea Electiva                             |           | SD        | 0%             |                    |
| D1        | Total de socios en Asamblea Deliberativa                         |           | 57        | -100%          |                    |
| D1        | Total de asociados que han emitido su voto                       |           | SD        | 0%             |                    |
| <b>D1</b> | <b>ASAMBLEAS EXTRAORDINARIAS</b>                                 |           |           |                |                    |
| D1        | Total de socios/as presentes en la Asamblea Extraordinaria       | NA        | NA        |                |                    |
| <b>D2</b> | <b>D2. ACCESO A CARGOS DIRECTIVOS Y ELECTIVOS</b>                |           |           |                |                    |
| <b>D2</b> | <b>Cargos Electivos</b>                                          | <b>19</b> | <b>19</b> |                |                    |
| <b>D2</b> | <b>Consejo de Administración</b>                                 | <b>11</b> | <b>11</b> |                |                    |
| D2        | 18-25 años                                                       | 0         | 0         | 0%             |                    |
| D2        | 26-35 años                                                       | 1         | 1         | 0%             |                    |
| D2        | 36-45 años                                                       | 4         | 4         | 0%             |                    |
| D2        | 46-55 años                                                       | 2         | 2         | 0%             |                    |
| D2        | 56-60 años                                                       | 1         | 1         | 0%             |                    |
| D2        | 61 y mas años                                                    | 3         | 3         | 0%             |                    |
| <b>D2</b> | <b>Titulares</b>                                                 |           |           |                |                    |
| D2        | Hombre                                                           | 6         | 6         | 0%             |                    |
| D2        | Mujer                                                            | 0         | 0         | 0%             |                    |
| <b>D2</b> | <b>Suplente</b>                                                  |           |           |                |                    |
| D2        | Hombre                                                           | 3         | 3         | 0%             |                    |
| D2        | Mujer                                                            | 1         | 1         | 0%             |                    |
| <b>D2</b> | <b>Presidencia</b>                                               |           |           |                |                    |
| D2        | Hombre                                                           | 1         | 1         |                |                    |
| D2        | Mujer                                                            | 0         | 0         |                |                    |
| <b>D2</b> | <b>Junta de Vigilancia</b>                                       |           |           |                |                    |
| D2        | 18-25 años                                                       | 0         | 0         |                |                    |
| D2        | 26-35 años                                                       | 0         | 0         |                |                    |
| D2        | 36-45 años                                                       | 3         | 1         |                |                    |
| D2        | 46-55 años                                                       | 1         | 3         |                |                    |
| D2        | 56-60 años                                                       | 0         | 0         |                |                    |
| D2        | 61 y mas años                                                    | 0         | 0         |                |                    |

## 2do. PRINCIPIO

| Dimens.   | FACTORES DE EVALUACIÓN                            | 2024      | 2023      | %<br>variacion | OBSERVA-<br>CIONES |
|-----------|---------------------------------------------------|-----------|-----------|----------------|--------------------|
| D2        | Titulares                                         |           |           |                |                    |
| D2        | Hombre                                            | 2         | 2         | 0%             |                    |
| D2        | Mujer                                             | 0         | 0         | 0%             |                    |
| D2        | Suplente                                          |           |           |                |                    |
| D2        | Hombre                                            | 0         | 0         | 0%             |                    |
| D2        | Mujer                                             | 1         | 1         | 0%             |                    |
| D2        | Presidencia                                       |           |           |                |                    |
| D2        | Hombre                                            | 1         | 1         | 0%             |                    |
| D2        | Mujer                                             | 0         | 0         | 0%             |                    |
| <b>D2</b> | <b>Tribunal Electoral Independiente.</b>          |           |           |                |                    |
| D2        | Titulares                                         |           |           |                |                    |
| D2        | Hombre                                            | 2         | 2         | 0%             |                    |
| D2        | Mujer                                             | 1         | 0         | 0%             |                    |
| <b>D2</b> | <b>Suplente</b>                                   |           |           |                |                    |
| D2        | Hombre                                            | 0         | 0         | 0%             |                    |
| D2        | Mujer                                             | 0         | 0         | 0%             |                    |
| <b>D2</b> | <b>Presidencia</b>                                |           |           |                |                    |
| D2        | Hombre                                            | 1         | 1         | 0%             |                    |
| D2        | Mujer                                             | 0         | 0         | 0%             |                    |
| <b>D2</b> | <b>Clasificación de cargos electivos por edad</b> |           |           |                |                    |
| D2        | 18-25 años                                        | 0         | 0         | 0%             |                    |
| D2        | 26-35 años                                        | 0         | 0         | 0%             |                    |
| D2        | 36-45 años                                        | 1         | 0         | 0%             |                    |
| D2        | 46-55 años                                        | 2         | 0         | 0%             |                    |
| D2        | 56-60 años                                        | 0         | 1         | -100%          |                    |
| D2        | 61 y mas años                                     | 1         | 2         | -50%           |                    |
| <b>D2</b> | <b>Organismos Auxiliares</b>                      |           |           | <b>0%</b>      |                    |
| D2        | Comité de Educación                               | 5         | 5         | 0%             |                    |
| D2        | Comité de Crédito                                 | 4         | 4         | 0%             |                    |
| D2        | Comité de Solidaridad                             | 5         | 5         | 0%             |                    |
| D2        | Otros organismos                                  | 19        | 19        | 0%             |                    |
| <b>D2</b> | <b>Total de Directivos</b>                        | <b>55</b> | <b>55</b> | <b>0%</b>      |                    |
| D2        | Hombre                                            | 31        | 31        | 0%             |                    |
| D2        | Mujer                                             | 13        | 13        | 0%             |                    |
| D2        | Promedio de antigüedad en la dirigencia           | 2 años    | 2 años    |                |                    |



## 2do. PRINCIPIO

| Dimens.    | FACTORES DE EVALUACIÓN                                                                                  | 2024   | 2023      | %<br>variacion | OBSERVA-<br>CIONES |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------|----------------|--------------------|
| <b>D3</b>  | <b>D3. DEMOCRACIA EN EL TRABAJO</b>                                                                     |        |           |                |                    |
| D3         | Mujeres trabajadoras en la cooperativa                                                                  | 18     | 18        | 0%             |                    |
| D3         | Hombres trabajadores en la Cooperativa                                                                  | 14     | 15        | -7%            |                    |
| D3         | Mujeres con mando(Jefatura) en la cooperativa                                                           | 4      | 3         | 33%            |                    |
| D3         | % del total de mujeres trabajadoras                                                                     | 68,75% | 64%       | 8%             |                    |
| D3         | Hombres con mando(Jefatura) en la cooperativa                                                           | 3      | 3         | 0%             |                    |
| D3         | % del total de hombres trabajadores en coop.                                                            | 53,13% | 55%       | -3%            |                    |
| D3         | Salario promedio de hombres (SPH)                                                                       |        | 6.260.485 | -100%          |                    |
| D3         | Salario promedio de mujeres (SPM)                                                                       |        | 6.641.541 | -100%          |                    |
| D3         | Diferencia entre SPM y SPH                                                                              | 0      | 381.056   | -100%          |                    |
|            |                                                                                                         |        |           |                |                    |
|            | Mencionar cantidad de empleados/as con capa-<br>cidades diferentes                                      |        |           |                |                    |
|            | Describir beneficios otorgados a los empleados ta-<br>les como guardería, servicio medico, becas, otros |        |           |                |                    |
|            | Cumplimiento del Código Laboral                                                                         | SI     | SI        |                |                    |
| <b>D4.</b> | <b>D4. ÓRGANOS ELECTORALES</b>                                                                          |        |           |                |                    |
|            | Dispone de reglamento electoral                                                                         | SI     | SI        |                |                    |
| <b>D5.</b> | <b>D5. MEDIOS DE COMUNICACIÓN PARA LAS<br/>ASAMBLEAS</b>                                                |        |           |                |                    |
|            | - Avisos publicitarios periódicos (veces)                                                               |        |           |                |                    |
|            | - Avisos radiales (veces y frecuencia)                                                                  |        |           |                |                    |
|            | - Avisos publicitarios revista de la cooperativa                                                        |        |           |                |                    |
|            | - Avisos publicitarios boletín de la cooperativa                                                        |        |           |                |                    |
|            | - Afiches (local cooperativa)                                                                           |        |           |                |                    |
|            | - Afiches (otros locales)                                                                               |        |           |                |                    |
|            | - Volantes (cuantos)                                                                                    |        |           |                |                    |
|            | - Pasacalles (cuantos)                                                                                  |        |           |                |                    |
|            | - Propaganda Callejera.                                                                                 |        |           |                |                    |
|            | - E-mail.                                                                                               |        |           |                |                    |
|            | - Chat Telefónicos.                                                                                     |        |           |                |                    |
|            | Disponibilidad de Memoria y Balance antes de la<br>Asamblea. ( Cumple la disposición Estatutaria).      |        |           |                |                    |





## PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS MIEMBROS

PRINCIPIO

3



“LOS MIEMBROS CONTRIBUYEN DE MANERA EQUITATIVA Y CONTROLAN DE MANERA DEMOCRÁTICA EL CAPITAL DE LA COOPERATIVA. POR LO MENOS UNA PARTE DE ESE CAPITAL ES PROPIEDAD COMÚN DE LA COOPERATIVA. USUALMENTE RECIBEN UNA COMPENSACIÓN LIMITADA SI ES QUE LA HAY, SOBRE EL CAPITAL SUSCRITO COMO CONDICIÓN DE MEMBRESÍA. LOS MIEMBROS ASIGNAN EXCEDENTES PARA CUALQUIERA DE LOS PROPÓSITOS: EL DESARROLLO DE LA COOPERATIVA MEDIANTE LA POSIBLE CREACIÓN DE RESERVAS DE LA CUAL AL MENOS UNA PARTE DEBE SER INDIVISIBLE; LOS BENEFICIOS PARA LOS MIEMBROS EN PROPORCIÓN CON SUS TRANSACCIONES CON LA COOPERATIVA; Y EL APOYO A OTRAS ACTIVIDADES SEGÚN LO APRUEBE LA MEMBRESÍA”.

### 3er. PRINCIPIO

| Dimens.   | FACTORES DE EVALUACIÓN                                                          | 2024          | 2023          | %<br>variación | OBSERVA-<br>CIONES |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|----------------|--------------------|
| <b>D1</b> | <b>D1. CAPITAL COMO PROPIEDAD COMÚN</b>                                         |               |               |                |                    |
| D1        | Capital común cooperativo irrepartible (reservas)                               | 2.785.773.286 | 2.778.220.766 | 0%             |                    |
| D1        | Crecimiento en aportaciones en el Ejercicio                                     | 599.447.454   | 696.120.869   | -14%           |                    |
| D1        | % en relación al Activo total                                                   | 0,59%         | 0,69%         |                |                    |
| <b>D2</b> | <b>D2 . COMPENSACIÓN LIMITADA AL CAPITAL</b>                                    |               |               |                |                    |
| D2        | Intereses Pagados a las aportaciones                                            |               | 4.927.240     | -100%          |                    |
| D2        | % en relación al total de aportaciones                                          | 0,00%         | 0,04%         | -100%          |                    |
| <b>D3</b> | <b>D3. DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES en %</b>                                      |               |               |                |                    |
| D3        | Reserva Legal                                                                   |               | 10%           | -100%          |                    |
| D3        | Fondo Fomento a la Educación cooperativa                                        |               | 10%           | -100%          |                    |
| D3        | Otros fondos específicos                                                        |               | 60%           | -100%          |                    |
| D3        | Pago de interés a las Aportaciones                                              |               | 7%            | -100%          |                    |
| D3        | % sobre los trabajos y operaciones realizadas por los socios con la Cooperativa |               | 10%           | -100%          |                    |
| D3        | 3% aporte de sostenimiento para la Federación o Confederación                   |               | 3%            | -100%          |                    |
| <b>D4</b> | <b>D4. ESFUERZO ECONÓMICO EXTRAORDINARIO EXIJIDO A LOS MIEMBROS</b>             |               |               |                |                    |
| D4        | Total Aportaciones extraordinarias                                              | 0             | 0             | 0%             |                    |



# 4

PRINCIPIO

## AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA



“LAS COOPERATIVAS SON ORGANIZACIONES AUTÓNOMAS DE AYUDA MUTUA, CONTROLADAS POR SUS MIEMBROS. SI ENTRAN EN ACUERDOS CON OTRAS ORGANIZACIONES (INCLUYENDO GOBIERNOS) O TIENE CAPITAL DE FUENTES EXTERNAS, LO REALICEN EN TÉRMINOS QUE ASEGUEN EL CONTROL DEMOCRÁTICO POR PARTE DE SUS MIEMBROS Y MANTENGAN LA AUTONOMÍA DE LA COOPERATIVA”.

## 4to. PRINCIPIO

| Dimens. | FACTORES DE EVALUACIÓN                                          | 2024                 | 2023                 | % Variación | OBSERVACIONES |
|---------|-----------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|-------------|---------------|
| D1      | <b>D1. INDEPENDENCIA FINANCIERA</b>                             |                      |                      |             |               |
| D1      | <b>a. Independencia financiera estrecha</b>                     |                      |                      |             |               |
| D1      | Aportaciones (integradas)                                       | 12.985.988.675       | 12.386.541.221       | 5%          |               |
| D1      | % del Activo total                                              | 12,84%               | 12,25%               | 5%          |               |
| D1      | Reservas (Legal + Revalúo)                                      | 2.785.773.286        | 2.503.826.516        | 11%         |               |
| D1      | % del Activo total                                              | 2,8%                 | 2,5%                 | 12%         |               |
| D1      | % del Patrimonio Neto                                           | 18,3%                | 16,4%                |             |               |
| D1      | Ahorro a Plazo Fijo. Promedio de Disponibilidad en el Ejercicio |                      |                      | 0%          |               |
| D1      | <b>b. Independencia financiera amplia</b>                       |                      |                      |             |               |
| D1      | Aportaciones + Reservas + Donaciones                            | 15.771.761.961       | 15.164.761.987       | 4%          |               |
| D1      | % del Activo total                                              | 15,60%               | 15,00%               | 4%          |               |
| D1      | Promedio de Tasas Activas                                       | 16,70%               | 16,70%               | 0%          |               |
| D1      | Promedio de Tasas Pasivas.                                      | 7,34%                | 7,34%                | 0%          |               |
| D1      | <b>c. Otros depósitos</b>                                       |                      |                      |             |               |
| D1      | <b>Depósitos en Bancos</b>                                      | <b>4.285.867.392</b> | <b>2.895.785.923</b> | <b>48%</b>  |               |
| D1      | <b>Depósitos en Cooperativas</b>                                | <b>34.096.189</b>    | <b>33.912.475</b>    | <b>1%</b>   |               |



PRINCIPIO

5

# EDUCACIÓN, CAPACITACIÓN Y COMUNICACIÓN

“

“LAS COOPERATIVAS BRINDAN EDUCACIÓN Y ENTRENAMIENTO A SUS MIEMBROS, A SUS DIRIGENTES ELECTOS, GERENTES Y EMPLEADOS; DE TAL FORMA QUE CONTRIBUYAN EFICAZMENTE AL DESARROLLO DE SUS COOPERATIVAS. LAS COOPERATIVAS INFORMAN AL PÚBLICO EN GENERAL PARTICULARMENTE A LOS JÓVENES Y CREADORES DE OPINIÓN ACERCA DE LA NATURALEZA Y LOS BENEFICIOS DEL COOPERATIVISMO”.



## 5to. PRINCIPIO

| Dimens.   | FACTORES DE EVALUACIÓN                                       | 2024      | 2023      | %<br>variación | OBSERVA-<br>CIONES |
|-----------|--------------------------------------------------------------|-----------|-----------|----------------|--------------------|
| <b>D1</b> | <b>D1. Destino de los fondos de actividades educativas.</b>  |           |           |                |                    |
| D1        | Disponible Fondo de Educación Cooperativa                    | 6.994.008 | 3.401.406 | 106%           |                    |
| D1        | Disponible otros Fondos y recursos:                          |           |           | 0%             |                    |
| D1        | Excedentes Especiales Ley 438/94 – Art. 46                   |           |           | 0%             |                    |
| D1        | Recursos propios del programa o eventos.                     |           |           | 0%             |                    |
| D1        | Destino:                                                     |           |           |                |                    |
|           | . Área de Educación Cooperativa                              |           |           |                |                    |
| D1        | . Área de Capacitación                                       | 5.286.764 | 1.766.095 | 199%           |                    |
| D1        | . Área de Comunicación                                       |           | NA        | 0%             |                    |
| D1        | . Área Social – Deportiva                                    | 1.707.244 | 1635311   | 0%             |                    |
|           | . Área Cultural                                              |           | NA        | 0%             |                    |
| D1        | . Otros Gastos                                               |           | NA        | 0%             |                    |
| <b>D2</b> | <b>D2. Logro de Metas del Plan Operativo de Educación.</b>   |           |           |                |                    |
| D2        | - Cumplimiento de Metas durante el Ejercicio - Establecer %. | 95%       | 95%       | 0%             |                    |
| <b>D3</b> | <b>D3. Incidencia de acciones educativas directas</b>        |           |           |                |                    |
|           | Hombres                                                      | SD        | SD        |                |                    |
|           | Mujeres                                                      | SD        | SD        |                |                    |
| <b>D3</b> | <b>Dirigentes capacitados</b>                                | <b>19</b> | <b>19</b> | <b>0%</b>      |                    |
| D3        | Hombres                                                      | 16        | 16        | 0%             |                    |
| D3        | Mujeres                                                      | 3         | 3         | 0%             |                    |
| <b>D3</b> | <b>Asociados capacitados en general</b>                      | <b>SD</b> | <b>SD</b> | <b>0%</b>      |                    |
| D3        | Hombres                                                      | SD        | SD        | 0%             |                    |
| D3        | Mujeres                                                      | SD        | SD        | 0%             |                    |
| <b>D3</b> | <b>Jóvenes socios capacitados ( hasta 30 )</b>               | <b>SD</b> | <b>SD</b> | <b>0%</b>      |                    |
| D3        | Hombres                                                      | SD        | SD        | 0%             |                    |
| D3        | Mujeres                                                      | SD        | SD        | 0%             |                    |
| <b>D3</b> | <b>Capacitación a no socios.</b>                             | <b>30</b> | <b>64</b> | <b>-53%</b>    |                    |
| D3        | Hombres                                                      | 20        | 26        | -23%           |                    |
| D3        | Mujeres                                                      | 10        | 38        | -74%           |                    |
| <b>D3</b> | <b>Funcionarios capacitados</b>                              | <b>33</b> | <b>33</b> | <b>0%</b>      |                    |
| D3        | Hombres                                                      | 18        | 18        | 0%             |                    |
| D3        | Mujeres                                                      | 15        | 15        | 0%             |                    |

## 5to. PRINCIPIO

| Dimens.   | FACTORES DE EVALUACIÓN                                  | 2024              | 2023              | %<br>variación | OBSERVA-<br>CIONES |
|-----------|---------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------|--------------------|
| <b>D4</b> | <b>D4 Incidencia de acciones indirectas</b>             |                   |                   |                |                    |
| <b>D5</b> | <b>D5 Comunicación</b>                                  |                   |                   |                |                    |
| <b>D5</b> | <b>Medios masivos describir cantidad y periodicidad</b> |                   |                   |                |                    |
| D5        | - Radios                                                | 1 sema-<br>nales  | 2 sema-<br>nales  |                |                    |
| D5        | - Diarios                                               | 2                 | 3                 |                |                    |
| D5        | - Televisión                                            | 0                 | 0                 |                |                    |
| D5        | - Altoparlante                                          | 0                 | 0                 |                |                    |
| D5        | - Pasacalles                                            | 0                 | 0                 |                |                    |
| <b>D5</b> | <b>Medios Directos o Personales</b>                     |                   |                   |                |                    |
| D5        | - Revistas – periodo de publicación                     | 4 anual           | 4 anual           |                |                    |
| D5        | - Boletines                                             | interno<br>masivo | interno<br>masivo |                |                    |
| D5        | - Afiches                                               | interno<br>masivo | interno<br>masivo |                |                    |
| D5        | - Teleprinter                                           | interno<br>masivo | interno<br>masivo |                |                    |
| D5        | - Volantes                                              | interno<br>masivo | interno<br>masivo |                |                    |
| D5        | - Trípticos                                             | interno<br>masivo | interno<br>masivo |                |                    |
| D5        | - Rotafolio                                             | interno<br>masivo | interno<br>masivo |                |                    |
| D5        | - Correo electronico o mensajes de texto<br>(celulares) | interno<br>masivo | interno<br>masivo |                |                    |

**DETALLE DE LA PARTE CUALITATIVA DISCRIMINADO EN GENERO Y EDAD****Otros Servicios Educativos**

- Escuela ( cantidad de alumnos)
- Colegio ( cantidad de alumnos)
- Enseñanza Superior ( cantidad de alumnos)
- Bibliotecas ( cantidad de usuarios)
- Becas ( cantidad de beneficiados)
- Cursos ( cantidad de beneficiados)

**Otras enseñanzas**

- Artes ( cantidad de alumnos) (\*)
- Deportes ( cantidad de alumnos) (\*)

(\*) Aquí solamente poner la cantidad y en el 5° principio se desarrolla y debe coincidir la cantidad.

**ESPECIFICACIÓN DE EJES TEMÁTICOS DE LAS CAPACITACIONES.**

- Especificar planes programas y actividades de educación y capacitación con sus ejes temáticos discriminados por genero.
- Especificar ejes temáticos de equidad de genero con discriminación de genero de los participantes.
- Analizar % de capacitación a mujeres y varones con respecto al total de inversión de capacitación.

**COMUNICACIÓN**

- Describir la periodicidad de los medios masivos y directos de comunicación utilizados.
- Evaluar la llegada de los mismos a la membresía y a la comunidad.



# 6

PRINCIPIO

## COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS



“LAS COOPERATIVAS SIRVEN A SUS MIEMBROS MAS EFICAZMENTE Y FORTALECEN AL MOVIMIENTO COOPERATIVO, TRABAJANDO DE MANERA CONJUNTA POR MEDIO DE ESTRUCTURAS LOCALES, NACIONALES E INTERNACIONALES”.



## 6to. PRINCIPIO

| Dimens.   | FACTORES DE EVALUACIÓN                                                                            | 2024      | 2023      | %<br>variación | OBSER-<br>VACIONES |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|----------------|--------------------|
| <b>D1</b> | <b>D1. COOPERACIÓN EMPRESARIAL ENTRE COOPERATIVAS</b>                                             |           |           |                |                    |
| D1        | Ahorros en otras cooperativas                                                                     |           |           | 0%             |                    |
| D1        | Prestamos entre cooperativas                                                                      | 0         | 3.000.000 | -100%          |                    |
| D1        | Compras intercooperativas                                                                         | 0         | 0         | 0%             |                    |
| D1        | Importaciones intercooperativas                                                                   | 0         | 0         | 0%             |                    |
| D1        | Exportaciones intercooperativas                                                                   | 0         | 0         | 0%             |                    |
| D1        | Otras transacciones                                                                               | 0         | 0         | 0%             |                    |
| D1        | Remesas del exterior                                                                              | 0         | 0         | 0%             |                    |
| D1        | Servicios de Vigilancia                                                                           | 0         | 0         | 0%             |                    |
| D1        | Seguros                                                                                           | 0         | 0         | 0%             |                    |
| D1        | Servicios de Courier                                                                              | 0         | 0         | 0%             |                    |
| D1        | Otros (especificar)                                                                               | 0         | 0         | 0%             |                    |
| <b>D2</b> | <b>D2. APOORTE DE SOSTENIMIENTO A COOPERATIVAS 2º, 3º, 4º y 5º Art. 42 Inc.F Ley 438 (Montos)</b> |           |           |                |                    |
| D2        | - Federación                                                                                      | 3.600.000 | 5.711.674 | -37%           |                    |
| D2        | - Central                                                                                         | 0         | 0         | 0%             |                    |
| D2        | - Alianza Cooperativa Internacional - ACI                                                         | 0         | 0         | 0%             |                    |
| D2        | - Confederación de Coop. del Caribe y Centroamérica                                               | 0         | 0         | 0%             |                    |
|           | - Otra (especificar)                                                                              | 0         | 0         | 0%             |                    |
| <b>D4</b> | <b>D4. REPRESENTANTES EN ÓRGANOS DE INTEGRACIÓN. (Jóvenes – Adultos – Adultos Mayores)</b>        |           |           |                |                    |
| <b>D4</b> | <b>- FEDERACIÓN</b>                                                                               | <b>1</b>  | <b>1</b>  |                |                    |
| D4        | Hombres                                                                                           | 0         | 0         | 0%             |                    |
| D4        | Mujeres                                                                                           | 1         | 1         | 0%             |                    |
| <b>D4</b> | <b>- CENTRAL</b>                                                                                  | <b>1</b>  | <b>2</b>  |                |                    |
| D4        | Hombres                                                                                           | 1         | 1         | 0%             |                    |
| D4        | Mujeres                                                                                           | 0         | 0         | 0%             |                    |
| <b>D5</b> | <b>D5. ACUERDOS INTERCOOPERATIVOS (Montos)</b>                                                    |           |           |                |                    |
| D5        | - Educativos                                                                                      | 0         | 0         | 0%             |                    |
| D5        | - Culturales                                                                                      | 0         | 0         | 0%             |                    |
| D5        | - Económicos                                                                                      | 0         | 0         | 0%             |                    |
| D5        | - Sociales                                                                                        | 0         | 0         | 0%             |                    |
| D5        | Otros (especificar)                                                                               | 0         | 0         | 0              |                    |
| <b>D6</b> | <b>D6. ACUERDOS INTERCOOPERATIVOS INTERNACIONALES (Montos)</b>                                    |           |           |                |                    |
| D6        | - Educativos                                                                                      | SD        | SD        | 0%             |                    |
| D6        | - Culturales                                                                                      | SD        | SD        | 0%             |                    |
| D6        | - Económicos                                                                                      | SD        | SD        | 0%             |                    |
| D6        | - Sociales                                                                                        | SD        | SD        | 0%             |                    |
| D6        | Otros (especificar)                                                                               | SD        | SD        | 0%             |                    |

PRINCIPIO

# COMPROMISO CON LA COMUNIDAD



“LA COOPERATIVA TRABAJA PARA  
EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE  
SU COMUNIDAD, POR MEDIO DE  
POLÍTICAS ACEPTADAS POR SUS  
MIEMBROS”.



## 7mo. PRINCIPIO

| Dimens.   | FACTORES DE EVALUACIÓN                                                                                                                                                                         | 2024                | 2023                | %<br>variación | OBSERVA-<br>CIONES |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|----------------|--------------------|
| <b>D1</b> | <b>D1. INFLUENCIA EN LA COMUNIDAD</b>                                                                                                                                                          |                     |                     |                |                    |
| D1        | Empleo directo generado                                                                                                                                                                        | 33                  | 33                  | 0%             |                    |
| D1        | Empleo Indirecto Generado                                                                                                                                                                      | 36                  | 36                  | 0%             |                    |
| D1        | Incidencia del empleo generado (en relación a los créditos MPYMES otorgados a los socios y a el empleo generado en los proveedores medido según el número de trabajadores X promedio familiar) |                     | 6                   | -100%          |                    |
| D1        | Aportes a la educación comunitaria y formal, no sistemática, cívica, en valores, otros.                                                                                                        | -                   | -                   | 0%             |                    |
| D1        | Educación Formal                                                                                                                                                                               |                     |                     | 0%             |                    |
|           | Cantidad escuelas y colegios a que se apoya                                                                                                                                                    | 4                   | 2                   |                |                    |
|           | Números de alumnos/as beneficiados                                                                                                                                                             | 250                 | 60                  |                |                    |
|           | Tipo de apoyo                                                                                                                                                                                  | Económico Educativo | Económico Educativo |                |                    |
|           | Monto de apoyo                                                                                                                                                                                 | SD                  | SD                  |                |                    |
| D1        | Educación Informal                                                                                                                                                                             | 0                   | 0                   | 0%             |                    |
| D1        | Educación cívica y democrática                                                                                                                                                                 | 0                   | 0                   | 0%             |                    |
| D1        | Protección del medio ambiente                                                                                                                                                                  | 0                   | 0                   | 0%             |                    |
| D1        | Para la Salud                                                                                                                                                                                  | 0                   | 0                   | 0%             |                    |
| D1        | Para la Equidad de Genero                                                                                                                                                                      | 0                   | 0                   | 0%             |                    |
| D1        | Otros especificar                                                                                                                                                                              | 0                   | 0                   | 0%             |                    |
| <b>D2</b> | <b>D2. GENERACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES COMUNITARIAS</b>                                                                                                                              |                     |                     |                |                    |
| D2        | Acciones de la cooperativa en las políticas, programas, proyectos de desarrollo comunitario.                                                                                                   | 0                   | 0                   | 0%             |                    |
| D2        | Actividades de protección del medio ambiente (Forestación y Reforestación)                                                                                                                     | 0                   | 0                   | 0%             |                    |
| D2        | Otras actividades Comunitarias                                                                                                                                                                 |                     | 0                   | 0%             |                    |
| <b>D3</b> | <b>D3. ALIANZAS - CONVENIOS - ACUERDOS (Montos)</b>                                                                                                                                            |                     |                     |                |                    |
| D3        | Alianzas Instituciones Públicas:                                                                                                                                                               | 0                   | 0                   |                |                    |
| D3        | - Ministerios                                                                                                                                                                                  | 0                   | 0                   | 0%             |                    |
|           | - AFD                                                                                                                                                                                          | 0                   | 0                   |                |                    |
| D3        | - Gobernaciones                                                                                                                                                                                | 0                   | 0                   | 0%             |                    |
| D3        | - Municipios                                                                                                                                                                                   | 0                   | 0                   | 0%             |                    |
| D3        | Convenios con universidades                                                                                                                                                                    | 3                   | 5                   |                |                    |
| D3        | Convenios con instituciones educativas para pasantías estudiantiles                                                                                                                            | 4                   | 4                   |                |                    |
| D3        | Otros convenios,acuerdos y alianzas                                                                                                                                                            | 19                  | 28                  |                |                    |
| D3        | Comisiones vecinales de Fomento de Seguridad, otros fines                                                                                                                                      | 0                   | 0                   | 0%             |                    |
| D3        | Privadas                                                                                                                                                                                       |                     |                     |                |                    |
| D3        | - Fundaciones                                                                                                                                                                                  | 2                   | 2                   | 0%             |                    |
| D3        | - ONGs                                                                                                                                                                                         | 0                   | 0                   | 0%             |                    |
| D3        | - Empresas                                                                                                                                                                                     | 12                  | 28                  | -57%           |                    |
| D3        | Asociaciones                                                                                                                                                                                   | 4                   | 4                   | 0%             |                    |
|           | Otras instituciones                                                                                                                                                                            | 0                   | 0                   |                |                    |
| <b>D4</b> | <b>D4 Otras actividades Comunitarias</b>                                                                                                                                                       |                     |                     |                |                    |
| D4        | Medición del impacto de calidad de vida de la membresía y de la comunidad                                                                                                                      | 0                   | 0                   |                |                    |
| D4        | Censo                                                                                                                                                                                          | 0                   | 0                   |                |                    |
| D4        | Encuestas                                                                                                                                                                                      | SD                  | 2                   |                |                    |
| D4        | Base de Datos                                                                                                                                                                                  | 0                   | 0                   |                |                    |



# BSC'24

BALANCE SOCIAL COOPERATIVO 2024

## CASA CENTRAL

Tte. Capitán Ayala Velázquez 407  
esq. Capitán Brizuela

## SUCURSAL SAN JOSÉ

San José N° 313 esq. José Berges



[www.coopexsanjo.org.py](http://www.coopexsanjo.org.py)



[info@coopexsanjo.org.py](mailto:info@coopexsanjo.org.py)



(021) 213 522 / (021) 202 499 RA



0981 126 129

Seguinos:

